

Dječji vrtić Jelenko
Katarine Zrinske 3 Domašinec
40318 Dekanovec
KLASA: 601-01/24-01/66
URBROJ: 2109-88-05/2-24-52
Domašinec, 13. lipnja 2024.

Na temelju članka 26. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN 10/97., 107/07., 94/13., 98/19., 57/22., 101/23), Pravilnika o vrsti stručne spreme stručnih djelatnika, te vrsti i stupnju stručne spreme djelatnika u dječjem vrtiću (NN 10/97), članka 49. Statuta Dječjeg vrtića Jelenko (KLASA: 601-01/24-01/4, URBROJ: 2109-88-05/2-24-04) Upravno vijeće na svojoj 9. sjednici održanoj dana 13. lipnja 2024. godine donosi

**ODLUKU o raspisivanju natječaja za zapošljavanje
za radna mjesta**

I.

Odgojitelj-2 izvršitelj M/Ž, na neodređeno, puno radno vrijeme

Odgojitelj-1 izvršitelj M/Ž, na određeno (zamjena za privremenog ravnatelja), puno radno vrijeme

Zdravstveni voditelj-1 izvršitelj M/Ž, na neodređeno, nepuno radno vrijeme (6 sati tjedno)

Stručni suradnik pedagog-1 izvršitelj M/Ž, na neodređeno, nepuno radno vrijeme (6 sati tjedno)

Spremač/ica-1 izvršitelj M/Ž, na neodređeno, nepuno radno vrijeme (20 sati tjedno)

Administrativno-računovodstveni referent-1 izvršitelj M/Ž, na neodređeno, nepuno radno vrijeme (20 sati tjedno)

Pomoćni radnik za njegu, skrb i pratnju-1 izvršitelj M/Ž, na neodređeno, puno radno vrijeme

II.

Kandidati moraju ispunjavati opće uvjete za zasnivanje radnog odnosa:

1. punoljetnost
2. zdravstvenu sposobnost za obavljanje poslova traženog radnog mjesta

te posebne uvjete prema članku 24. i 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“ broj 10/97, 107/07, 94/13 i 57/22) i Pravilniku o vrsti stručne spreme stručnih djelatnika te vrsti i stupnju stručne spreme ostalih djelatnika u dječjem vrtiću („Narodne novine“ broj 133/97.).

Radni odnos u dječjem vrtiću ne može zasnovati osoba koja ima zapreke iz članka 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“ broj 10/97., 107/07., 94/13. i 57/22).

Na natječaj se, pod ravnopravnim uvjetima, imaju pravo javiti osobe oba spola.

III.

Uz vlastoručno potpisanu prijavu koja sadrži: adresu stanovanja, kontakt broj, adresu elektronske pošte, na natječaj kandidati/kinje su dužni priložiti preslike slijedećih dokumenata:

1. životopis
2. dokaz o hrvatskom državljanstvu
3. dokaz o stečenoj stručnoj spremi
4. dokaz o položenom stručnom ispitu (nije uvjet)
5. dokaz o radnom stažu – ispis Elektroničkog zapisa o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje ili Potvrda o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje
6. dokaz o nepostojanju zapreka za zasnivanje radnog odnosa sukladno članku 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“ broj 10/97, 107/07., 94/13. i 57/22.)
 - a) uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak (čl. 25. st. 2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“ broj 10/97, 107/07, 94/13 i 57/22), ne starije 60 dana od dana objave natječaja
 - b) uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi prekršajni postupak (čl. 25. st. 4. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“ broj 10/97, 107/07, 94/13 i 57/22), ne starije 60 dana od dana objave natječaja
 - c) potvrda Hrvatskog zavoda za socijalni rad (prema mjestu stanovanja) da kandidatu nisu izrečene mjere iz članka 25. Zakona, ne starije 60 dana od dana objave natječaja
7. izjava kandidata o nepostojanju zapreka iz članka 25. Zakona za prijem u radni odnos (vlastoručno potpisana)

IV.

Ako kandidat/kinja ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu, dužan/na je u prijavi pozvati se na to pravo i ima prednost u odnosu na ostale kandidat/kinje samo pod jednakim uvjetima.

Kandidat/kinja koji ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju dužan/na je uz prijavu na natječaj priložiti svu propisanu dokumentaciju odnosno dokaze prema posebnom zakonu.

Kandidati koji mogu ostvariti pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji (Narodne novine 121/17, 98/19. i 84/21.), članku 48. f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine broj 33/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13 i 98/19), članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine broj 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20) dužni su se u prijavi na natječaj pozvati

na to pravo te imaju prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, uz prijavu na natječaj dužni su, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i rješenje o utvrđenom invaliditetu, odnosno drugu javnu ispravu o invaliditetu, na temelju koje se osoba može upisati u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji je način prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca (rješenje, ugovor, sporazum i sl.).

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju temeljem Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji (NN 121/17, 98/19, 84/21) dužan je, pored dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, dostaviti sve potrebne dokaze iz članka 103. navedenog Zakona. Dokazi potrebni za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju dostupni su na internet stranici Ministarstva hrvatskih branitelja <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>

Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata, uz prijavu na natječaj dužni su, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti rješenje ili potvrdu o priznatom statusu iz koje je vidljivo spomenuto pravo, te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji je način prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca (rješenje, ugovor, sporazum i sl.).

V.

Dokaz o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova traženog radnog mjesta, elektronički zapis HZMO (dokaz o radnom stažu), te ostalu propisanu dokumentaciju u originalu ili ovjerenom preslici dostavit će izabrani kandidat po dostavljenoj obavijesti o izboru, a prije zasnivanja radnog odnosa.

VI.

Prijave na natječaj s dokazima o ispunjavanju uvjeta dostavljaju se u zatvorenoj omotnici osobno ili poštom u roku od 8 dana na adresu: Dječji vrtić „Jelenko“ Katarine Zrinske 3 Domašinec, 40318 Dekanovec, s naznakom „natječaj za radno mjesto (naziv radnog mjesta na koje se kandidat prijavljuje)-NE OTVARATI“ u roku od 8 dana od dana objave natječaja na internet stranicama Dječjeg vrtića Jelenko i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te oglasnim pločama Dječjeg vrtića „Jelenko“ i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

Natječaj se objavljuje 13.lipnja 2024. godine do 21.lipnja 2024. godine na internet stranicama Dječjeg vrtića Jelenko i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te oglasnim pločama Dječjeg vrtića „Jelenko“.

VII.

Upravno vijeće Dječjeg vrtića Jelenko zadržava pravo poništavanja i ponovnog objavljivanja natječaja. Kandidati koji zadovoljavaju uvjetima natječaja mogu biti pozvani na testiranje o čemu će biti obaviješteni najmanje tri dana prije dana određenog za testiranje na mrežnoj stranici Dječjeg vrtića Jelenko. Ukoliko kandidat ne pristupi testiranju smatra se da je povukao svoju prijavu.

Prijavom na natječaj kandidati su izričito suglasni da Dječji vrtić Jelenko može prikupljati, koristiti i dalje obrađivati podatke u svrhu provedbe natječajnog postupka sukladno

odredbama Opće uredbe o zaštiti podataka i Zakona o provedbi Opće uredbe o zaštiti osobnih podataka (NN 42/18).

VIII.

Nepotpune i nepravodobne prijave neće se razmatrati.

IX.

O rezultatu izbora kandidati će biti obaviješteni u zakonskom roku.

X.

Ova Odluka stupa na snagu s danom donošenja, a biti će objavljena na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Dječjeg vrtića Jelenko.

Predsjednica Upravnog vijeća

Dijana Novak

