

Temeljem članka 90. i 91. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19, 151/22) i članka 49. Statuta dječjeg vrtića JELENKO (klasa: : 601-01/24-01/4 Urbroj: 2109-88-05/2-24-04) i prethodnoj Suglasnosti Općinskog vijeća na Pravilnik o plaćama Dječjeg vrtića JELENKO (KLASA: 601-04/24-01/10 URBROJ: 2109-4-01-24-2) Upravno vijeće dana 3. svibnja 2024. godine na svojoj 5 sjednici donosi

PRAVILNIK O PLAĆAMA, NAKNADI PLAĆE, KOEFICIJENTIMA ZA OBRAČUN PLAĆE I DRUGIM MATERIJALNIM PRAVIMA RADNIKA Dječjeg vrtića JELENKO

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o plaćama Dječjeg vrtića JELENKO (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuje se plaća, naknada plaća i ostala materijalna prava radnika u Dječjem vrtiću Jelenko (u daljnjem tekstu: Vrtić), rokovi isplate i postupak njihovog ostvarivanja. Pod pojmom radnika podrazumijevaju se zaposlenici Dječjeg vrtića zaposleni na određeno ili neodređeno vrijeme, sa punim ili nepunim radnim vremenom.

Članak 2.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, neutralni su i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 3.

Odredbe ovog Pravilnika neposredno se primjenjuju na sve radnike koji su s Vrtićem sklopili ugovor o radu.

II. PLAĆE RADNIKA

Članak 4.

- (1) Plaću radnika čini osnovna plaća i dodaci na plaću.
- (2) Osnovna plaća je umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen i osnovice za izračun plaće za službenike i namještenike u javnim službama.

Članak 5.

Plaća se isplaćuje radniku nakon obavljenog rada jedanput za protekli mjesec, najkasnije do 15. dana u idućem mjesecu.

Članak 6.

- (1) Plaća i ostala materijalna prava radnika iskazuju se u bruto iznosu.
- (2) Poreze i doprinose obračunava i uplaćuje poslodavac.
- (3) Vrtić će radniku, prilikom isplate plaće ,uručiti pisani obračun plaće u fizičkom obliku.
- (4) Poslodavac je dužan omogućiti radniku uvid u dokumentaciju o obračunu plaća i uplati doprinosa za mirovinsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Članak 7.

Poslodavac je dužan na zahtjev radnika izvršiti uplatu obustava iz plaće (kredit, osiguranje i slično).

Članak 8.

(1) Koeficijenti složenosti poslova pojedinih radnim mjesta utvrđuju se kako slijedi:

RAVNATELJ MENTOR VŠS	2,86
RAVNATELJ VŠS	2,60
ODGOJITELJ MENTOR VŠS	2,17
ODGOJITELJ VŠS	2,01
STRUČNI SURADNIK VSS	2,01
POMOĆNI RADNIK ZA NJEGU SKRB I PRATNJU (SSS ILI KV)	1,06
KUHAR SSS	1,30
POMOĆNI KUHAR KV	1,06
SPREMAČICA KV	1,06
ZDRAVSTVENI RADNIK PRVOSTUPNIK VŠS	1,70
ADMINISTRATIVNO RAČUNOVODSTVENI REFERENT SSS	1,43
DOMAR SSS	1,39

(2) Upravno vijeće uz prethodnu suglasnost općinskog načelnika utvrđuje koeficijente složenosti poslova za pojedino radno mjesto sukladno Uredbi o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama (NN 22/2024) te isti ne smiju biti manji od razine utvrđene Uredbom, a isti su podložni promjeni ako su povoljniji za radnike.

Članak 9.

(1) Za vrijeme pripravništva pripravnik ima pravo na koeficijent za obračun plaće u visini od 90% vrijednosti koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta na koje je raspoređen sukladno Zakonu o plaćama u državnoj službi i javnim službama (NN 155/2023).

(2) Ukoliko radnici na poslovima: obrazovnog i stručnog rada i unapređivanja istog i pravnih, administrativnih i općih poslova za čija radna mjesta je propisana alternativna stručna sprema Pravilnikom u unutarnjem ustrojstvu i načinu rada vrtića (VŠS ILI VSS, odnosno SSS ili VŠS) imaju viši stupanj stručne spreme (npr. Odgojitelj VSS) osnovni koeficijent uvećava se za 0,043.

(3) Odgojiteljima i stručnim suradnicima koji su sukladno Pravilniku o načinu i uvjetima napredovanja u struci i promicanju u položajna zvanja odgojitelja i stručnih suradnika u dječjim vrtićima napredovali u položajna zvanja mentora, savjetnika ili izvrsnog savjetnika imaju pravo na povećanje sukladno Uredbi o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama (NN 22/2024) te isti ne smiju biti manji od razine utvrđene Uredbom.

(4) Ukoliko mentor, savjetnik ili izvrsni savjetnik sukladno Pravilniku o načinu i uvjetima napredovanja u struci i promicanju u položajna zvanja odgojitelja i stručnih suradnika u dječjem vrtiću gubi pravo na položajno zvanje mentora, savjetnika ili izvrsnog savjetnika isti gubi pravo na povećanje koeficijenta.

(5) Odgojitelji koji imaju potrebne kvalifikacije za rad u obogaćenim redovnim programima i takozvanim, alternativnim redovnim programima, u vrijeme dok rade u skupinama s takvim programom koeficijent se uvećava za 0,033.

Uvećanje plaće

Članak 10.

Radnik ima pravo na dodatak za radni staž koji iznosi 0,5% na osnovnu plaću za svaku navršenu godinu staža

Članak 11.

Plaća radnika ne može biti isplaćena u nižem iznosu od onoga određenog zakonom koji uređuje predškolski odgoj i obrazovanje.

Članak 12.

(1) Plaća radnika uvećat će se:

- za rad noću 40%
- za prekovremeni rad 50%
- za smjenski rad 10%
- za vođenje objekta vrtića imenovanim voditeljima 5%
- za dnevni dvokratni rad s prekidom dužim od 90 minuta 10 %
- za rad nedjeljom, blagdanom ili nekim drugim danom za koji je zakonom određeno da se ne radi 50 %
- za rad subotom u okviru 40 satnog radnog tjedna 25%

(2) Noćni rad uključuje vrijeme od 22:00 sata do 6:00 sati narednog dana.

(3) Prekovremeni rad uključuje sate odgojitelja iznad dnevne norme neposrednog rada s djecom (5,5 sati), odnosno sate ostalih radnika iznad 8 sati dnevne norme u tjednu od ponedjeljka do petka, kao i svaki sat rada subotom, nedjeljom, blagdanom i praznikom.

(4) Naknade iz stavka 1. ovog članka međusobno se ne isključuju.

Članak 13.

Kad odgojno-obrazovni radnici obavljaju poslove na zimovanju odnosno ljetovanju gdje proces rada zahtijeva 24-satnu angažiranost i odgovornost, pored plaće za redovno radno vrijeme pripadaju im i dodatni iznosi naknade koji se utvrđuju u visini osnovne plaće na bazi 8 dodatnih sati za svaki dan.

Članak 14.

Odgojno-obrazovni radnik koji radi u programima (strani jezik, sportski programi i sl.) iznad redovnog radnog vremena u neposrednom radu s djecom plaća se dodatno i to kao redovan rad s djecom.

Članak 15.

(1) Za ostvarene nadprosječne rezultate rada radniku se može isplatiti nagrada jednom godišnje.

(2) Mjerila za vrednovanje rezultata rada, te mjerila o visini nagrade utvrdit će Upravno vijeće vrtića na prijedlog ravnatelja sukladno propisu kojim se uređuju plaće u javnim službama.

III. NAKNADA PLAĆE

Članak 16.

(1) Radnik ima pravo na naknadu plaće kao da je radio za razdoblje kada ne radi zbog:

- korištenja godišnjeg odmora
- plaćenog dopusta
- državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom
- prekida rada ili zastoja do kojeg je došlo bez krivnje radnika
- obrazovanja, prekvalifikacije ili stručnog osposobljavanja na koje ga je uputio Vrtić
- drugih slučajeva utvrđenih zakonom ili ovim Pravilnikom

(2) Naknada plaće je u visini prosjeka ostvarenog u prethodna tri mjeseca.

Članak 17.

- (1) U slučaju odsutnosti radnika s posla zbog privremene nesposobnosti za rad do 42 dana radniku pripada naknada plaće u visini od 80% njegove plaće ostvarene u mjesecu neposredno prije nego je počeo s bolovanjem.
- (2) Ako je radnik na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu pripada mu naknada u visini 100% od njegove osnovne plaće ostvarene u mjesecu neposredno prije nego je započeo s bolovanjem.

IV. OSTALA MATERIJALNA PRAVA

Članak 18.

Materijalna prava će se svim radnicima Vrtića isplaćivati automatizmom odnosno bez posebnih zamolbi nakon nastanka određenog događaja, osim dnevnica za službeni put koje se isplaćuju nakon podnesenog izvješća.

Naknada za godišnji odmor, božićnica i uskrsnica

Članak 19.

- (1) Radnicima vrtića isplatit će se naknada za korištenje godišnjeg odmora, božićnice i uskrsnice u visini neoporezivog iznosa prema Zakonu o porezu na dohodak i Pravilniku o porezu na dohodak.
- (2) Naknada za korištenje godišnjeg odmora isplatit će se jednokratno, najkasnije do dana početka korištenja godišnjega odmora. Pri utvrđivanju trajanja godišnjeg odmora ne uračunavaju se subote, nedjelje, neradni dani i blagdani. Razdoblje privremene nesposobnosti za rad ne ubraja se u dane godišnjeg odmora.
- (3) Novoprimiteljni radnici koji su koristili djelomično ili u potpunosti godišnji odmor kod bivšeg poslodavca, nemaju pravo na naknadu za korištenje godišnjeg odmora za godišnji odmor.
- (4) Radnik koji ima pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora ima pravo i na razmjerni dio naknade za korištenje godišnjeg odmora iz ovog članka, a isti se obračunava na isti način kao i razmjerno trajanje godišnjeg odmora.
- (5) Radnici koji su u radnom odnosu kraćem od 12 mjeseci u tekućoj godini isplatit će se razmjerni dio božićnice i uskrsnice.
- (6) Naknade za godišnji odmor, uskrsnicu i božićnicu isplaćuju se u novcu.

Jubilarna nagrada

Članak 20.

- (1) Za neprekinuti radni staž kojim se smatra svaki prekid između sklopljenih ugovora koji je manji od dva mjeseca radnik ima pravo na isplatu jubilarne nagrade bez obzira da li se radi o punom ili nepunom radnom vremenu kod istog poslodavca.
- (2) Visina jubilarne nagrade isplaćuje se za navršenih 10 godina radnog staža i svakih narednih 5 godina radnog staža.
 - za 10 godina radnog staža- u visini od 1,25 osnovice
 - za 15 godina radnog staža-u visini 1,50 osnovice
 - za 20 godina radnog staža- u visini 1,75 osnovice
 - za 25 godina radnog staža-u visini 2 osnovice
 - za 30 godina radnog staža-u visini 2,50 osnovice
 - za 35 godina radnog staža- u visini od 3 osnovice

-za 40 godina radnog staža- u visini od 4 osnovice

-za 45 godina radnog staža- u visini od 5 osnovica

(3) Jubilarna nagrada isplaćuje se slijedećeg mjeseca nakon što radnik stekne pravo na isplatu.

Dar djetetu do 15 godina starosti

Članak 21.

U povodu dana Svetog Nikole svakom djetetu zaposlenika do 15 godina starosti osigurati će se dar u vrijednosti za tu namjeru prema zakonom propisanom propisu.

Otpremnina za mirovinu

Članak 22.

Radnik koji odlazi u mirovinu ima pravo na isplatu otpremnine u iznosu od dvije osnovice za izračun plaće radnika koja je važeća na zadnji dan odlaska radnika u mirovinu.

Potpore

Članak 23.

(1) Radnik ili njegova obitelj imaju pravo na pomoć u slučaju:

-smrti radnika u obavljanju posla u iznosu od tri proračunske osnovice i troškova pogreba

-smrti radnika iz drugih razloga u visini dvije proračunske osnovice

-smrti djeteta u visini od jedne osnovice

-rođenja djeteta 200,00 eura

-smrti bračnog partnera u visini jedne proračunske osnovice

-zbog neprekidnog bolovanja dužeg od 90 dana u visini neoporezivog iznosa u skladu sa zakonom

(2) Ravnatelj može i u drugim opravdanim slučajevima radniku odobriti isplatu odgovarajuće potpore uz suglasnost Upravnog vijeća Vrtića

Naknada za službeni put

Članak 24.

Radnik ima pravo na naknadu za troškove službenog puta sukladno zakonom propisanim pravilnicima.

Naknada za prijevoz na posao i s posla

Članak 25.

(1) Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla ukoliko udaljenost od mjesta stanovanja iznosi više od dva kilometra.

(2) Ukoliko je udaljenost veća od dva kilometra radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza u iznosu mjesečne karte, a najviše do 150 eura.

(3) Naknada se isplaćuje jednom mjesečno s isplatom plaće.

(4) Kad radnik koristi godišnji odmor, roditeljski dopust, privremeno je spriječen za rad i za druge dana kada nije na poslu naknada za trošak prijevoza neće se isplatiti.

Naknada za korištenje privatnog automobila u službene svrhe ili zbog izvršavanja dnevnih radnih obaveza

Članak 26.

(1) Poslodavac određuje kada će radnik koristiti privatni automobil u službene svrhe.

(2) Radniku se nadoknađuju troškovi zbog korištenja privatnog automobila u službene svrhe ili zbog izvršavanja dnevnih radnih obaveza kada je radniku dozvoljena uporaba privatnog automobila, a troškovi se nadoknađuju po prijeđenom kilometru sukladno važećim propisima i prema priloženoj evidenciji.

Ostala prava

Članak 27.

Radniku se u slučaju zanemarivanja njegovih dužnosti i/ili neizvršavanja obaveza koje proizlaze iz opisa posla, sigurnosnih protokola postupanja i naloga ravnatelja može odrediti smanjenje bruto plaće u iznosu od 15% na temelju obrazložene pismene odluke ravnatelja.

Članak 28.

Radnici imaju pravo na radnu (zaštitnu) odjeću i obuću čija se nabava realizira u skladu sa financijskim mogućnostima vrtića.

Članak 29.

Ako je radniku otkazan Ugovor o radu zbog bolesti (osobno uvjetovani otkaz) isti ima pravo na otpremninu u visini 65% prosječne mjesečne plaće isplaćene prethodna tri mjeseca prije prestanka Ugovora o radu.

Članak 30.

Radnik koji pretrpi ozljedu na radu ili zbog profesionalne bolesti ne bude vraćen na rad jer je nastao trajni gubitak sposobnosti za rad ima pravo na otpremninu u visini 100% tri prosječne mjesečne plaće isplaćene prije prestanka Ugovora o radu.

Članak 31.

(1) Kada se radniku smanji radna sposobnost tijekom radnog vijeka zbog starosti, općeg zdravstvenog stanja, fizičke ili psihičke iscrpljenosti, povrede na radu, invaliditeta i profesionalnih bolesti, a do stjecanja prava na punu mirovinu nedostaje mu 5 godina mirovinskog staža ili 5 godina života, uz predočenje liječničke dokumentacije, osigurati će mu se povoljniji uvjeti rada bez smanjenja njegove plaće koju je dobivao prije nastupa spomenutih okolnosti

(2) Naknada plaće koja radniku invalidu pripada od završetka prekvalifikacije ili dokvalifikacije do raspoređivanja na odgovarajuće radno mjesto ne može se isplatiti u iznosu nižem od plaće iz ugovora o radu koji je na snazi.

V. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 32.

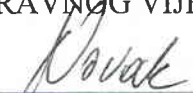
Na ostala prava i odnose koji nisu uređeni ovim Pravilnikom primjenjuju se odredbe Pravilnika o radu, Zakona o radu, Zakona o porezu na dohodak, Pravilniku o porezu na dohodak, Zakona o plaćama u državnoj i javnim službama i Pravilnika o radu.

Članak 33.

Ovaj Pravilnik objavit će se na oglasnoj ploči Vrtića, a stupa na snagu osmog dana od dana objave.

KLASA: 601-01/2-24-01/33
URBROJ: 2109-88-05/2-24-24
Domašinec, 3. svibnja 2024. godine

PREDSJEDNICA
UPRAVNOG VIJEĆA


Dijana Novak

